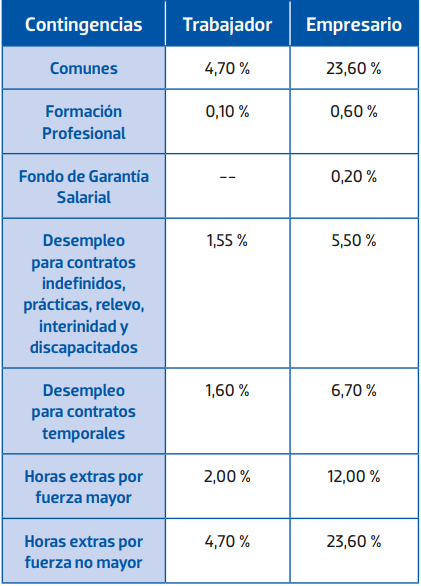
****

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**1-)Un especialista tiene fijado por convenio las siguientes cuantías:**

**Salario base: 465.78€**

**Plus de nocturnidad: 39.07€**

**Plus de convenio: 25.84€**

**Plus de actividad: 18.63€**

**Plus de asistencia: 34.86€**

**Durante el mes de enero realizó 5 horas extra por las que percibió 132.22€.**

**Y 6 horas extra de fuerza mayor por las que percibió 162.87€.**

**Tiene derecho a tres pagas extraordinarias al año y la retención del IRPF es del 11%.**

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

SALARIO BRUTO: 879.2

BCcc: 465.78 + 39.07 + 25.84 + 18.63 + 34.86 = 584.18€

BCcc: 584.18 + (465.78 \* 3)/12 = 700.625€

BCcp: 700.625 + 132.22 + 162.87 = 995.715€

IRPF: SALARIO BRUTO = 96.7197€

Contingencias comunes = 32.228€

Desempleo = 15.93€

FP = 0.99€

HHEE = 6.214€

HHEE Fuerza Mayor = 3.257€

TOTAL APORTACIONES: 58.624 + IRPF = 155.3437€

FINAL: 879.27 - 155.3437 = 723.9263€

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**2)Un trabajador con salario base de 582.98€ cobra además un plus de transporte por importe de 40.87€. En el mes de noviembre realizó 4 horas extraordinarias de fuerza mayor. Tiene derecho a 3 pagas extraordinarias al año y su retención en concepto de IRPF es del 8%.**

**Calcula la nómina de noviembre y las cuantías empresariales. 543€**

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

HHEE: (((582.98 + 40.87)/30)\*7+(((3\*582.98)/12)/30)\*7)/((225\*8)/52) = 5.18€/hora

TOTAL HHEE: 5.18 \* 4 =20.72 €

DEVENGOS:

SALARIO BRUTO: 582.98 + 40.87 + 20.72 = (769.595) 644.57€

DEVENGOS NO SALARIALES:

40.87€

BASES DE COTIZACIÓN:

BCcc: 582.98 + 40.87 + ((3\*582098)/12) = 769.595€

BCcp: 769.595 + 20.72 = 790.345€

DEDUCCIONES SEGURIDAD SOCIAL:

Contingencias Comunes: 769.595 \* 0.047 = 36.17

Desempleo: 790.345 \* 0.0155 = 12.25

FP:790.345 \* 0.001 = 0.79

HHEE: 20.72 \* 0.02 =0.415

DEDUCCIONES IRPF:

644.57 \* 0.08 = 51.568

SALARIO NETO: 644.57 - (36.17+12.25 +0.79+0.415+51.568) = 543.407€

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**3)Nómina enero. Salario base: 601.01€**

**Plus antigüedad: 60.1€**

**Plus transporte: 42.07€**

**5HHEE: 120.2€**

**3PPEE anuales**

**IRPF: 10%**

**SOLUCIÓN: 704.41€**

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

Reducciones Salariales: 601.01 + 120.2 + 60.1 = 781.31€

Reducciones No Salariales: 42.07€

BASES DE COTIZACIÓN:

Contingencias Comunes: (601.01\*3/12) + 601.01 + 60.1= 811.36€

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**4)Un trabajador es dado de alta en una empresa el 6 de abril, las retribuciones que cobra son las siguientes:**

**salario base 27.05€/dia**

**Plus de productividad de 6.01€/dia**

**Tiene derecho a dos pagas extra al año de 30 días de salario base cada una**

**IRPF 5%**

**SOLUCIÓN:**

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

**5) El señor X presta servicios en una gasolinera en turnos rotativos habiendo estado en turno de noche durante los días del 4 al 8 y del 25 al 29 de marzo. El convenio colectivo aplicable fija un salario base diario de 19.26€. El plus de nocturnidad tiene una retribución del 30% del salario base de los días trabajados en turno de noche. Se percibe por quebranto de moneda 534.90€ al año. Cobra tres pagas extras anuales de 30 días del salario base. Confecciona el recibo de salario del mes de marzo suponiendo que se le retiene un 10% en concepto de IRPF.**

SB: 19.26/dia = 404.46€/mes

Plus nocturnidad+SB: 25.038

días trabajados noche: 10

250.38€

SB TOTAL= SB +PLUS= 404.46+250.38=654.84

Quebranto de moneda/mes: 44.5€

3- A- BCcc

1733.4/12=144.45

B-

4-

144.45\*4.7=6.78915

.

1. Retribuciones Salariales
   1. **SB:**19.26€/dia \* 31 días = 597.06 €/mes
   2. **Plus Nocturnidad:** +30% de 19.26€/dia \* 10 días = 57.78€/mes
2. Retribuciones no Salariales.
   1. P. quebranto de moneda: = 44.58€/mes
3. Cálculo B.C.
   1. BCcc = 19.26+++= 27.31 €/dia \* 31 dias = 846.64€/mes
4. Deducciones 53.63+69.94=123.57€
   1. Seguridad Social:
      1. 53.63€
      2. Contingencias Comunes: 846.64€/mes \* 4.7%=39.68€/mes
      3. Desempleo: 1.55% \* 27.31€=0.42€/día=13.02 €/mes
      4. FP: 0.1%\* 27.31= 0.03€/día=0.93€/mes
   2. IRPF= 10%\*699.42=69.94€

**Calcular bases de cotización grupo cotización 8 y según las tablas de su convenio percibe las siguientes retribuciones diarias:**

**Salario base 30€ /dia**

**Plus toxicidad 20€/dia**

**Plus antigüedad 10€**

**Mes junio: 5h/extraordinaria (mismo valor que horas ordinarias)**

**Cobra las pagas extraordinarias todos los meses que incluyen el salario base y el plus de antigüedad.**

**IRPF 15%**

**Calcular nómina del mes de Julio**

1. Retribuciones salariales:
   1. **Salario Base (SB):** 30€/dia \* 31 dias= 930€/mes
   2. **Plus Toxicidad:** 20€/dia \* 31 dias
   3. **Plus antigüedad:** 10€/dia \* 31= 310€
   4. **Horas Extras: ((retribuciones cotizantes y no cotizantes por semana + parte prop pagas extras semana) / € por semana )/225\*8/52**

**NÓMINA DE REPASO PARA EXAMEN:**

**IRPF: 5%.**

**Mes enero:**

**SB: 39.07€/día**

**Plus de asistencia: 30.05€/día**

**Plus de transporte: 15.03€**

**Plus de convenio 18.03**

**Plus antigüedad: 12.62 €/día**

**Cobra 3 pagas extra que incluyen salario base y plus de antigüedad**

**Realizó 4 horas extraordinarias**

1. **Retribuciones Salariales**
   1. **SB: 39.07€/dia\*30= 1172.10€**
   2. **Plus Asistencia= 30.05€/dia\*30 = 901.50€**
   3. **Plus Convenio= 18.03€/dia\*30= 540.90€**
   4. **Plus Antigüedad: 12.62€/dia \* 30= 378.60€**
2. **Retribuciones no salariales:** 
   1. **Plus Transporte= 15.03€/dia\*30= 450.9€**
3. **Cálculo Bases de Cotización:** 
   1. **BCcc**
      1. **Todas las que cotizan (excepto pagas extras y anuales)**
      2. **HHEE:**
         1. **39.07+30.05+18.03+12.62+15.03=114.8**
         2. **114.8/30\*7=26.79€**
         3. **3\*39.07/12\*7=68.3725**
      3. **(SB+Plus Asistencia+Plus Convenio+Plus Antigüedad+ Plus Transporte)= 3444€/mes**
   2. **BC at/ep**
      1. **cotizan+pagas extras:**
      2. **PPEE: 3444\*2/365= 18.87€/dia -> 566.14€/mes**
      3. **(SB+Plus Asistencia+Plus Convenio+Plus Antigüedad+ Plus Transporte)= 3444€/mes + 566.14€/mes = 4010.14€/mes**
4. **Deducciones:** 
   1. **Seguridad Social:** 
      1. **Contingencias Comunes:**

**Manuel ingresó en la empresa SOL , sociedad anónima, el 31 de enero de 1963. Fue despedido el 31 de enero de 2017, su última nómina consta de las siguientes percepciones:**

**Salario base mensual de 480,81€**

**Plus de antigüedad de 48,08€**

**Plus de calidad de 90,15€**

**Dietas por importe de 60,10€**

**Dos pagas extraordinarias al año que incluyen salario base y plus de antigüedad**

**Tras la oportuna reclamación el jurado declaró el 17 de abril de 2017 el despido improcedente. El empresario opta por la indemnización. Calcula la cuantía de la misma y cualquier otra percepción que se derive de la extinción del contrato, sabiendo que ese año no había disfrutado de vacaciones.**